

**Fundo de Previdência Municipal de
Foz do Iguaçu - PR**

**AVALIAÇÃO
ATUARIAL**

**Data Base
31 de março de 2006**

Índice

| | |
|--|----|
| 1. Introdução..... | 02 |
| 2. Segurados e Beneficiários..... | 02 |
| 3. Data Base dos Dados e da Avaliação..... | 03 |
| 4. Estatísticas da Massa..... | 04 |
| 5. Elenco dos Benefícios Propostos..... | 12 |
| 6. Condições, Carências e Fórmula de Cálculo dos Benefícios do Plano..... | 13 |
| 7. Premissas Adotadas na Avaliação..... | 18 |
| 8. Bases Financeiras e Biométricas..... | 19 |
| 9. Custos do Plano Previdenciário..... | 21 |
| 10. Balanço Atuarial..... | 23 |
| 11. Plano de Contas (Provisões Matemáticas)..... | 25 |
| 12. Financiamento com divisão de Massas..... | 26 |
| 13. Grupo Financeiro..... | 27 |
| 14. Grupo Previdenciário..... | 29 |
| 15. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias..... | 31 |
| 16. Parecer Atuarial..... | 38 |

1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **Fundo de Previdência Municipal de Foz do Iguaçu - PR**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Contempla as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos da Emenda Constitucional nº. 20, pela Emenda Constitucional nº. 41 e Emenda Constitucional nº. 47. Contempla, também, decisão do Supremo Tribunal Federal em relação à contribuição de servidores inativos, de acordo com Orientação Normativa nº03 de 12 de agosto de 2004 do Ministério da Previdência Social.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

2. SEGURADOS E BENEFICIÁRIOS

2.1. Quanto à Instituidora, foi considerado:

Prefeitura Municipal de Foz do Iguaçu - PR.

2.2. Quanto aos Segurados:

Os servidores titulares de cargo efetivo da Prefeitura acima descrita.

2.3. Quanto aos Beneficiários:

Os dependentes dos segurados.

3. DATA BASE DOS DADOS E DA AVALIAÇÃO

Os dados cadastrais fornecidos pelo Fundo, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de março de 2006.

Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Data de admissão na Prefeitura;
- Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Beneficiários;
- Data de Nascimento;
- Benefício.

Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

4. ESTATÍSTICAS DA MASSA

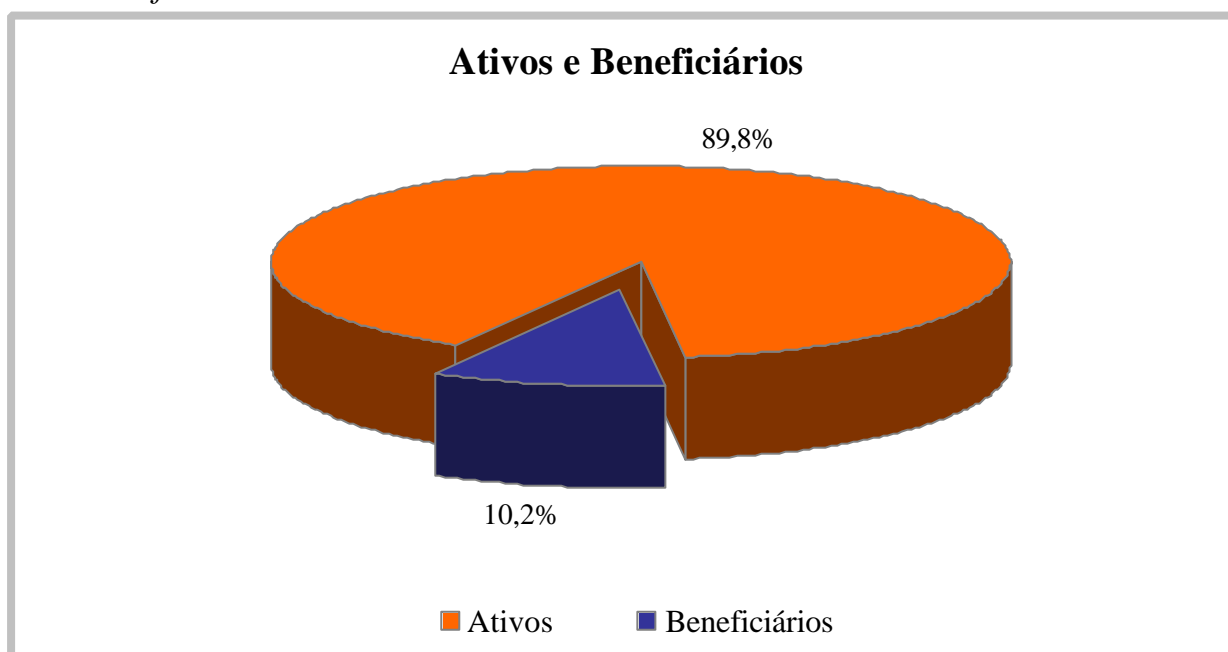
4.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Beneficiários:

31/03/2006

| Item | Ativos | Beneficiários ^(*) | Total |
|-----------------------------------|----------|------------------------------|----------|
| Nº. de Servidores | 4.861 | 554 | 5.415 |
| Remuneração/Benefício Médio (R\$) | 1.492,67 | 913,15 | 1.433,38 |

(*) Aposentados e Pensionistas

Gráfico I



O gráfico acima demonstra que a relação entre servidores encontra-se próxima a nove servidores ativos para cada beneficiário (8,7:1). Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.

4.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

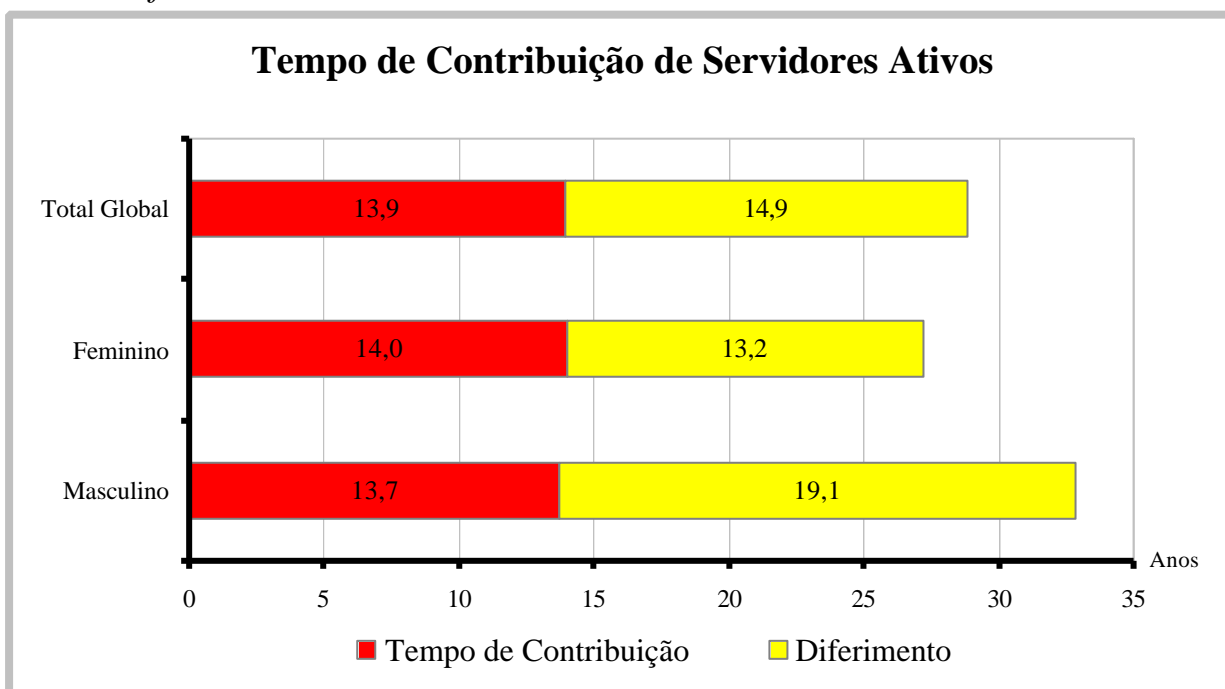
31/03/2006

| Item | Masculino | Feminino | Total |
|----------------------------|-----------|----------|----------|
| Nº. de Servidores | 1.373 | 3.488 | 4.861 |
| Idade Média | 42,6 | 42,1 | 42,2 |
| Tempo de INSS Anterior (*) | 1,7 | 1,6 | 1,6 |
| Tempo de Serviço Público | 12,0 | 12,5 | 12,3 |
| Tempo de Serviço Total | 13,7 | 14,0 | 13,9 |
| Diferimento Médio (**) | 19,1 | 13,2 | 14,9 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.776,12 | 1.381,10 | 1.492,67 |

(*) O tempo de vínculo a outros regimes previdenciários anteriores à admissão na Prefeitura foi estimado

(**) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II



Na média, os servidores ativos já contribuíram com 48% ou 13,9 anos, do tempo total necessário para a aposentadoria, aproximadamente 28,8 anos no geral, sendo 27,2 anos para as mulheres e 32,8 anos para os homens.

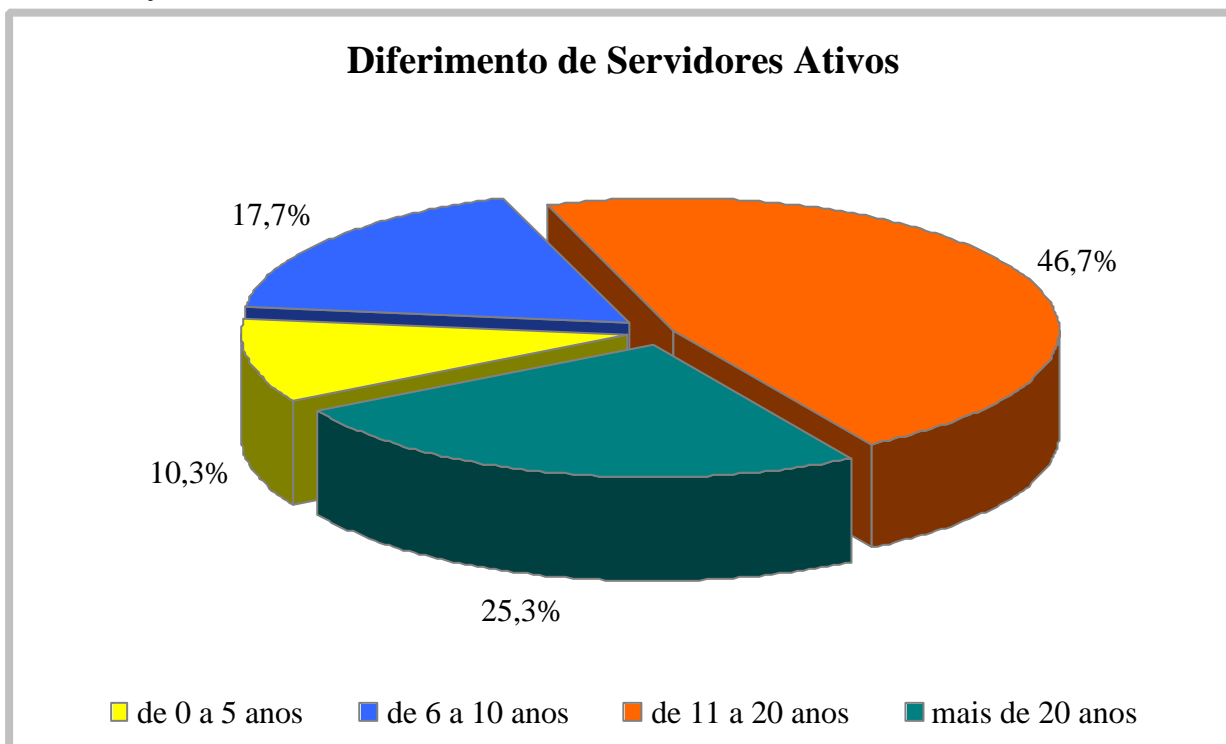
4.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

31/03/2006

| Item | Masculino | Feminino | Total |
|-------------------------|-----------|----------|----------|
| Nº. de Servidores | 29 | 134 | 163 |
| Idade Média | 67,5 | 59,7 | 61,1 |
| Tempo de Serviço Total | 21,7 | 22,9 | 22,7 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.078,15 | 1.450,90 | 1.384,58 |

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III



O gráfico III apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

Gráfico IV

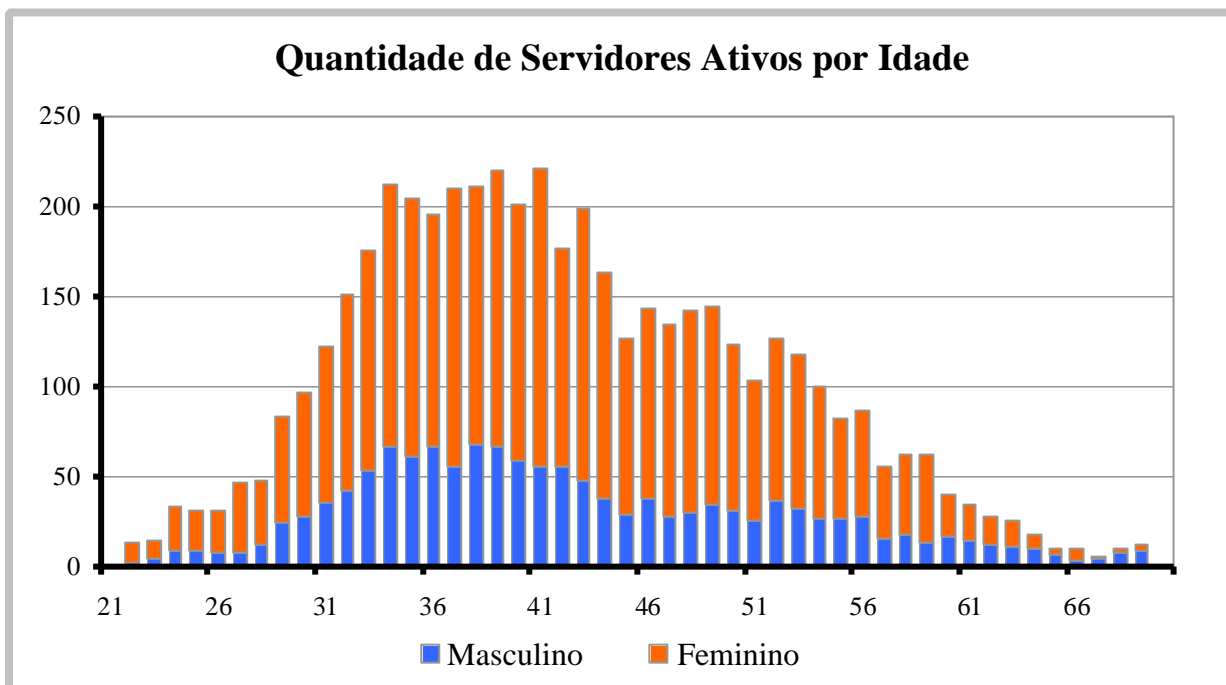


Gráfico V

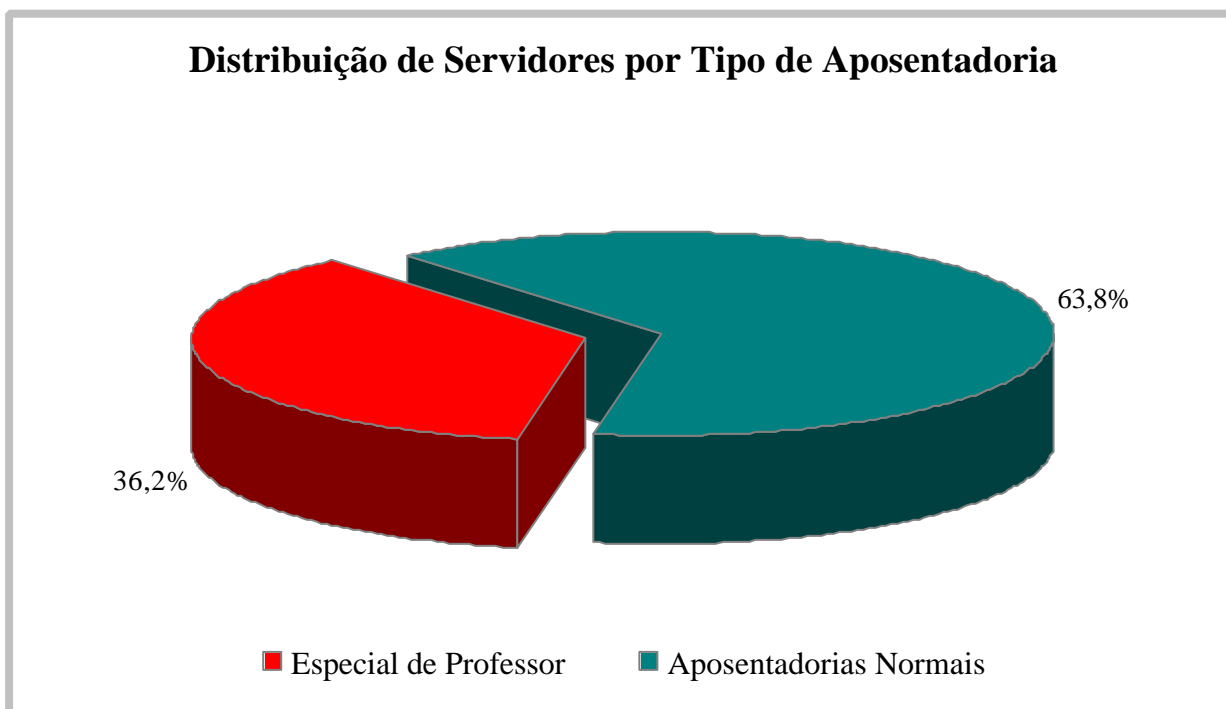
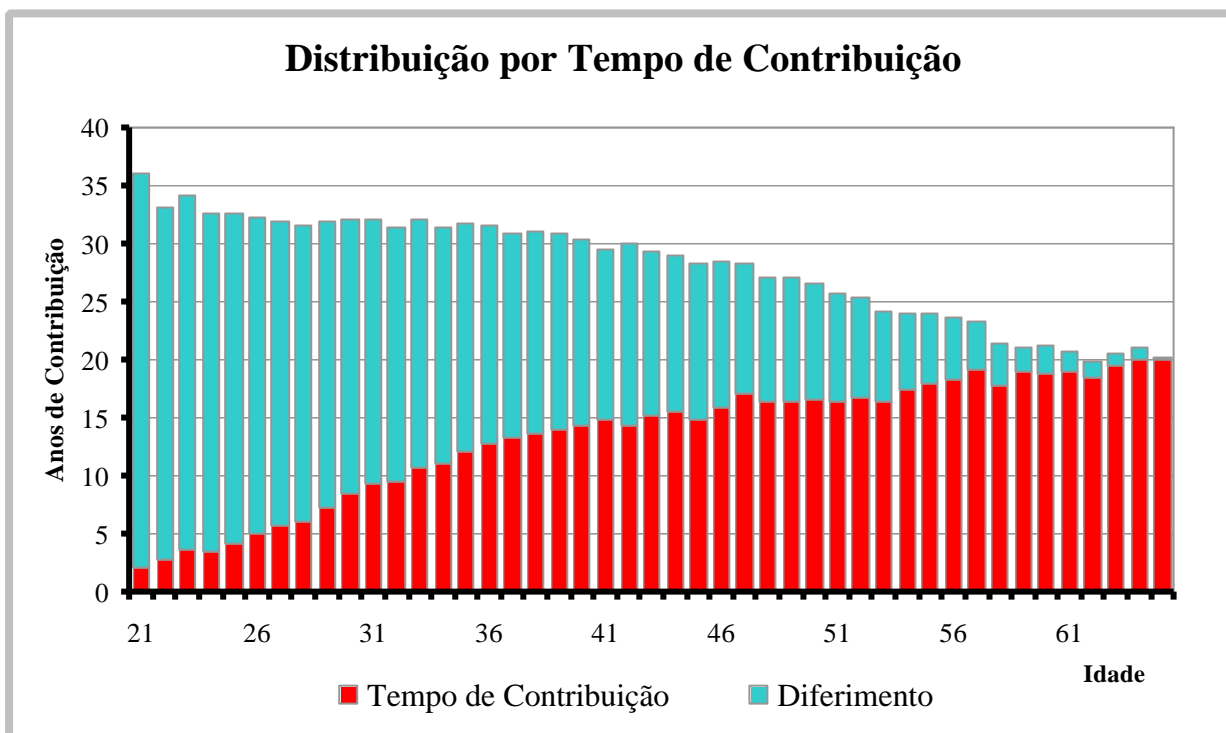


Gráfico VI



Pelo gráfico VI acima, fica evidenciado o efeito das consecutivas reformas previdenciárias, pela EC nº 20 em 1998, EC nº 41 em 2003 e EC nº 47 em 2005. Os servidores mais jovens, ou recém contratados, deverão contribuir por mais tempo ao Plano para atingirem as exigências para aposentadoria. Por exemplo, os servidores atualmente com menos de 30 anos, contribuem em média, por aproximadamente 32,8 anos, sendo que os servidores que hoje possuem mais de 50 anos terão um tempo total de contribuição médio próximo a 24,0 anos. Este acréscimo médio de 8,8 anos de contribuição repercute favoravelmente à constituição de Reservas futuras ao Plano.

Na página anterior, o gráfico IV demonstra a distribuição em torno da idade média do grupo, 42,2 anos, sendo que aproximadamente 45% do total de servidores encontram-se com idade superior a esta. Além disto, demonstra a relação entre a população feminina e a masculina para cada idade.

O exposto no gráfico V é a proporção entre as principais carreiras para os servidores do Município, professores e as demais. Ressaltando que o número de professores influencia diretamente na redução do diferimento médio do grupo, pelas reduções nas obrigações que os mesmos possuem.

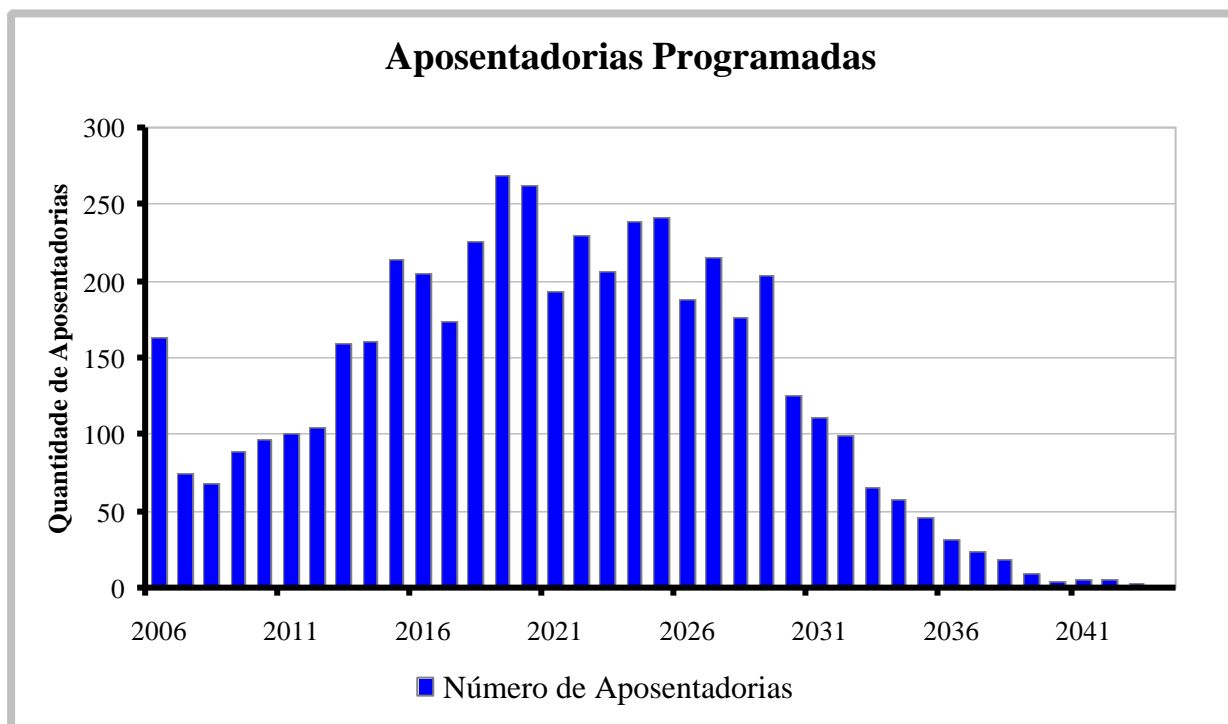
4.4. Aposentadorias Programadas: (*)

31/03/2006

| ANO | TIPO DE APOSENTADORIA | | | TOTAL GERAL | GRUPO TOTAL REMANESCENTE |
|---------------|-----------------------|--------------|-----------------------|--------------|--------------------------|
| | TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO | IDADE | ESPECIAL DE PROFESSOR | | |
| 2006 | 6 | 111 | 46 | 163 | 4.861 |
| 2007 | 1 | 54 | 19 | 74 | 4.698 |
| 2008 | 2 | 46 | 20 | 68 | 4.624 |
| 2009 | 7 | 53 | 29 | 89 | 4.556 |
| 2010 | 10 | 61 | 26 | 97 | 4.467 |
| 2011 | 3 | 66 | 31 | 100 | 4.370 |
| 2012 | 9 | 71 | 24 | 104 | 4.270 |
| 2013 | 18 | 87 | 54 | 159 | 4.166 |
| 2014 | 23 | 79 | 58 | 160 | 4.007 |
| 2015 | 24 | 86 | 104 | 214 | 3.847 |
| 2016 | 33 | 92 | 80 | 205 | 3.633 |
| 2017 | 31 | 80 | 63 | 174 | 3.428 |
| 2018 | 53 | 86 | 87 | 226 | 3.254 |
| 2019 | 72 | 76 | 120 | 268 | 3.028 |
| 2020 | 97 | 64 | 101 | 262 | 2.760 |
| 2021 | 78 | 48 | 67 | 193 | 2.498 |
| 2022 | 106 | 54 | 69 | 229 | 2.305 |
| 2023 | 85 | 62 | 59 | 206 | 2.076 |
| 2024 | 101 | 47 | 90 | 238 | 1.870 |
| 2025 | 126 | 40 | 75 | 241 | 1.632 |
| 2026 | 109 | 28 | 51 | 188 | 1.391 |
| 2027 | 145 | 23 | 47 | 215 | 1.203 |
| 2028 | 119 | 21 | 36 | 176 | 988 |
| 2029 | 140 | 18 | 45 | 203 | 812 |
| 2030 | 88 | 16 | 21 | 125 | 609 |
| 2031 | 80 | 14 | 17 | 111 | 484 |
| 2032 | 60 | 11 | 28 | 99 | 373 |
| 2033 | 51 | 5 | 9 | 65 | 274 |
| 2034 | 41 | 7 | 10 | 58 | 209 |
| 2035 | 39 | 4 | 3 | 46 | 151 |
| 2036 | 23 | 5 | 3 | 31 | 105 |
| 2037 | 22 | - | 2 | 24 | 74 |
| 2038 | 17 | 1 | 1 | 19 | 50 |
| 2039 | 9 | - | 1 | 10 | 31 |
| 2040 | 4 | - | - | 4 | 21 |
| 2041 | 6 | - | - | 6 | 17 |
| 2042 | 6 | - | - | 6 | 11 |
| 2043 | 3 | - | - | 3 | 5 |
| 2044 | 2 | - | - | 2 | 2 |
| TOTAIS | 1.849 | 1.516 | 1.496 | 4.861 | - |

(*) Previsão das aposentadorias programadas do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.

Gráfico VII



A tabela 4.4 e o gráfico VII demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão embutidas as hipóteses de mortalidade e invalidez dos segurados.

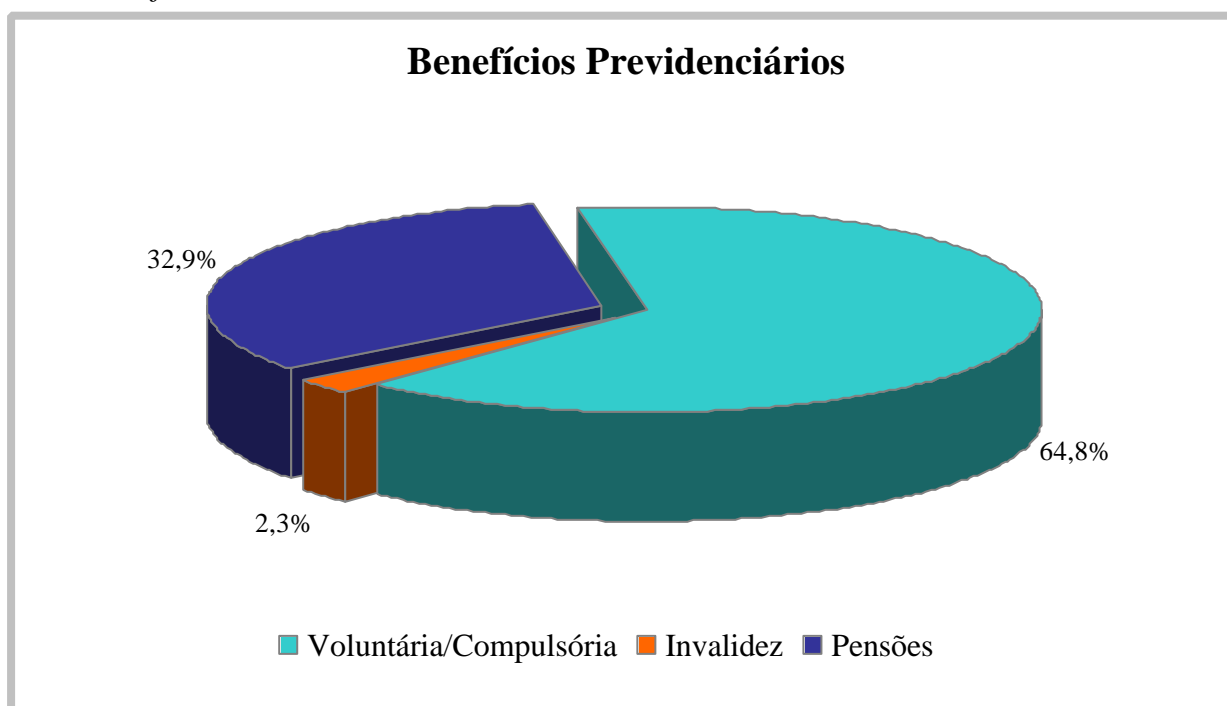
Neste gráfico, também é demonstrado o estoque de aposentadorias para o ano de 2006, atual grupo de iminentes, e a previsão de progressão na incidência de aposentadorias programadas a partir do ano de 2013.

4.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

31/03/2006

| Benefícios | | Masculino | Feminino | Total |
|---------------------------------|--------------------|-----------|----------|----------|
| Invalidez | Nº Servidores | 11 | 2 | 13 |
| | Idade Média | 57,3 | 47,5 | 55,8 |
| | Benef. Médio (R\$) | 1.829,53 | 531,06 | 1.629,76 |
| Voluntária e Compulsória | Nº. Servidores | 126 | 233 | 359 |
| | Idade Média | 70,5 | 61,4 | 64,6 |
| | Benef. Médio (R\$) | 1.063,45 | 939,22 | 982,82 |
| Pensionistas | Nº. de Benefícios | 68 | 114 | 182 |
| | Idade Média | 29,5 | 48,6 | 41,5 |
| | Benef. Médio (R\$) | 590,2 | 804,7 | 724,5 |
| Total Geral | Nº. Servidores | 205 | 349 | 554 |
| | Idade Média | 56,2 | 57,1 | 56,8 |
| | Benef. Médio (R\$) | 947,58 | 892,93 | 913,15 |

Gráfico VIII



5. ELENCO DOS BENEFÍCIOS PROPOSTOS

5.1. Benefícios do Plano:

5.1.1. Aos Segurados do Plano:

- a) Aposentadoria Voluntária Integral;
- b) Aposentadoria Voluntária Proporcional;
- c) Aposentadoria Voluntária Especial de Professor;
- d) Aposentadoria Voluntária por Idade e Compulsória;
- e) Aposentadoria por Invalidez.

5.1.2. Aos Beneficiários do Plano:

- a) Pensão, por Morte de Segurado.

6. CONDIÇÕES, CARÊNCIAS E FÓRMULA DE CÁLCULO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

6.1. Aposentadorias:

6.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 1998 (E.C. nº 20, 16/12/98):

I) Idade e Tempo de Contribuição – Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+p anos

Mulher: 30+p anos

Sendo:

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Idade:

Homem: 53 anos

Mulher: 48 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = M_E - (D.K)$

M_E = Média das remunerações de contribuição

D = Desconto de 3,5% para quem completar as exigências para aposentar-se até 31/03/2006 e 5,0% para quem completar as exigências para aposentar-se após esta data.

K = Número de anos obtidos entre a diferença da idade de aposentadoria e 60 anos, se homem e 55 anos, se mulher.

II) Especial (Funções de Magistério) - Pela Média das Remunerações:

Contribuição Mínima:

Homem: 35+b+p anos

Mulher: 30+b+p anos

Sendo:

b = bônus de tempo de contribuição que o servidor professor acrescentará ao tempo já contribuído, obtido através da aplicação do fator de 1,20 para mulher ou 1,17 para o homem, ao tempo de contribuição cumprido até 16/12/98;

p = pedágio equivalente ao número de anos que o servidor terá que contribuir além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem, mínimos exigidos até 16/12/98, aplicando-se o fator de 0,2 ao tempo que faltava para completar este tempo em 16/12/98.

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = M_E - (D.K)$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Idade e Tempo de Contribuição – Proventos Integrais (EC nº 47):

Contribuição Mínima:

Homem: 35+n anos

Mulher: 30+n anos

Sendo n= número de anos que o servidor contribuirá além dos 30 anos para mulher ou 35 para homem.

Idade:

Homem: 60-n anos

Mulher: 55-n anos

Serviço Público: 25 anos

Carreira: 15 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial (EC nº 47):

$$RMI = P_A$$

Sendo:

P_A = Última remuneração no cargo efetivo

6.1.2. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003

(E.C. nº 41, 31/12/03):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$$RMI = P_A$$

6.1.3. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 70 anos

Mulher: 70 anos

$$RMI = M_E \cdot TC/CP$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$$RMI = M_E$$

M_E = Média das remunerações de contribuição

6.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$$RMI = P_A$$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_A - T)$$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$$\text{RMI} = P_I$$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$$\text{RMI} = T + 70\% \cdot (P_I - T)$$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

$P_I =$ Proventos na Inatividade

7. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO

7.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e beneficiários, base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação à condição informada relativo a reposições de inflação.

7.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:

De acordo com a Lei nº. 9.796 de 05 de maio de 1999, que dispõe sobre a compensação previdenciária entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, na contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, consideramos o tempo de vínculo ao Regime Geral de Previdência Social apropriando todo o tempo de serviço anterior à data da instituição do regime próprio de previdência da Prefeitura (ou anterior à admissão quando o servidor foi admitido na Prefeitura após esta data).

Conseqüentemente o tempo de vínculo ao regime próprio congrega o tempo restante até a data da aposentadoria.

7.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Não foi adotado carregamento para o custeio das Despesas Administrativas, deixando o encargo exclusivamente como responsabilidade da Estado, observando um máximo de 2% do total da remuneração dos servidores.

7.4. Quanto ao Valor da Compensação Previdenciária:

Foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o INSS o valor de R\$ 473,20, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social, conforme Portaria MPS 6.209/99.

8. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

8.1. Perspectivas de Evolução das Taxas de Custeio em função do Método de Financiamento utilizado:

- a) As taxas de Custeio apuradas pelo regime financeiro de capitalização manter-se-ão constantes, salvo no caso em que a experiência real divergir das hipóteses adotadas;
- b) As taxas de Custeio apuradas pelo regime financeiro de repartição tendem a aumentar ao longo do tempo, salvo o caso de aumento constante da massa em atividade, base de financiamento do plano;
- c) Os benefícios calculados sob o regime financeiro de capitalização tratam de custeio cujos encargos se estabilizam em longo prazo;
- d) A escolha do regime de repartição trata de benefícios cujo custo tem efeito imediato e se mantém estabilizado no curto prazo aos níveis atuais, sob o conceito de população estacionária.

8.2. Taxa de Juros: 6% a.a.

8.3. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral (valores de q_x): AT-49;
- b) Mortalidade de Inválidos (valores de q_x^i): IAPC;
- c) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- d) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{aa}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- e) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência.

8.4. Hipóteses Atuariais:

Em relação aos critérios, hipóteses e premissas adotadas na avaliação, destacamos os seguintes pontos:

- a) A taxa de juros atuarial aplicada nos cálculos, de 6% ao ano, atende ao limite máximo, imposto pela Portaria 4.992 do MPS de 05/02/99. Qualquer modificação nessa hipótese, dentro dos limites legais, resultaria em aumento nos valores dos custos previdenciários;
- b) O crescimento das remunerações utilizado foi de 2,32% aa, em média, conforme estudo realizado sobre o crescimento das remunerações dos servidores ativos;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do INSS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Utilizou-se a hipótese de reposição integral da massa de ativos. Para cada servidor que se aposentar entrará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor que se aposentou, inclusive com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva salarial estabelecida nesta Avaliação.

9. CUSTOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

9.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas e Futuros Servidores do Município:

31/03/2006

| TIPO DE BENEFÍCIO | Custo (em R\$) |
|--|-----------------------|
| BENEFÍCIOS CONCEDIDOS | |
| 1) Aposentadorias | 43.937.391,95 |
| 2) Pensão por Morte | 16.635.583,55 |
| 3) Reversão de Aposentadoria em Pensão | 11.883.247,78 |
| 4) Total Custo Benefícios Concedidos (1+2+3) | 72.456.223,28 |
| BENEFÍCIOS A CONCEDER | |
| Benefícios Programados | |
| 5) Aposentadoria por Idade e Tempo de Contribuição | 200.718.955,44 |
| 6) Aposentadoria Especial de Professor | 214.609.184,08 |
| 7) Aposentadoria por Idade e Compulsória | 156.290.786,45 |
| 8) Reversão de Aposentadoria em Pensão | 120.014.891,01 |
| 9) Custo Benefícios Programados (5+6+7+8) | 691.633.816,98 |
| Benefícios de Risco | |
| 10) Pensão por Morte de Ativo | 78.723.095,82 |
| 11) Pensão por Morte de Inválido | 14.609.279,37 |
| 12) Aposentadoria por Invalidez | 19.954.818,08 |
| 13) Custo Benefícios de Risco (10+11+12) | 113.287.193,27 |
| 14) Custo Total de Benefícios a Conceder (9+13) | 804.921.010,25 |
| 15) Custo Total (4+14) | 877.377.233,53 |

9.2. Valor Total Percentual das Obrigações do Fundo:

31/03/2006

| TIPO DE BENEFÍCIO | Custo em % Sobre Remunerações |
|--|--------------------------------------|
| Benefícios Programados | |
| 1) Aposentadorias por Tempo de Contribuição | 12,92% |
| 2) Aposentadorias de Professores | 13,81% |
| 3) Aposentadorias por Idade | 10,06% |
| 4) Reversão de Aposentadoria em Pensão | 7,72% |
| 5) Custo Benefícios Programados (1+2+3+4) | 44,51% |
| Benefícios de Risco | |
| 6) Pensão por Morte de Ativo | 5,07% |
| 7) Pensão por Morte de Inválido | 0,94% |
| 8) Aposentadoria por Invalidez | 1,28% |
| 9) Custo Benefícios de Risco (6+7+8) | 7,29% |
| 10) Custo Benefícios a Conceder (5+9) | 51,80% |
| 11) Custo Benefícios Concedidos | 4,66% |
| 12) Custo Total (10+11) | 56,46% |

10. BALANÇO ATUARIAL

Balanço Atuarial Total das Obrigações do Fundo com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas e Futuros Servidores do Município:

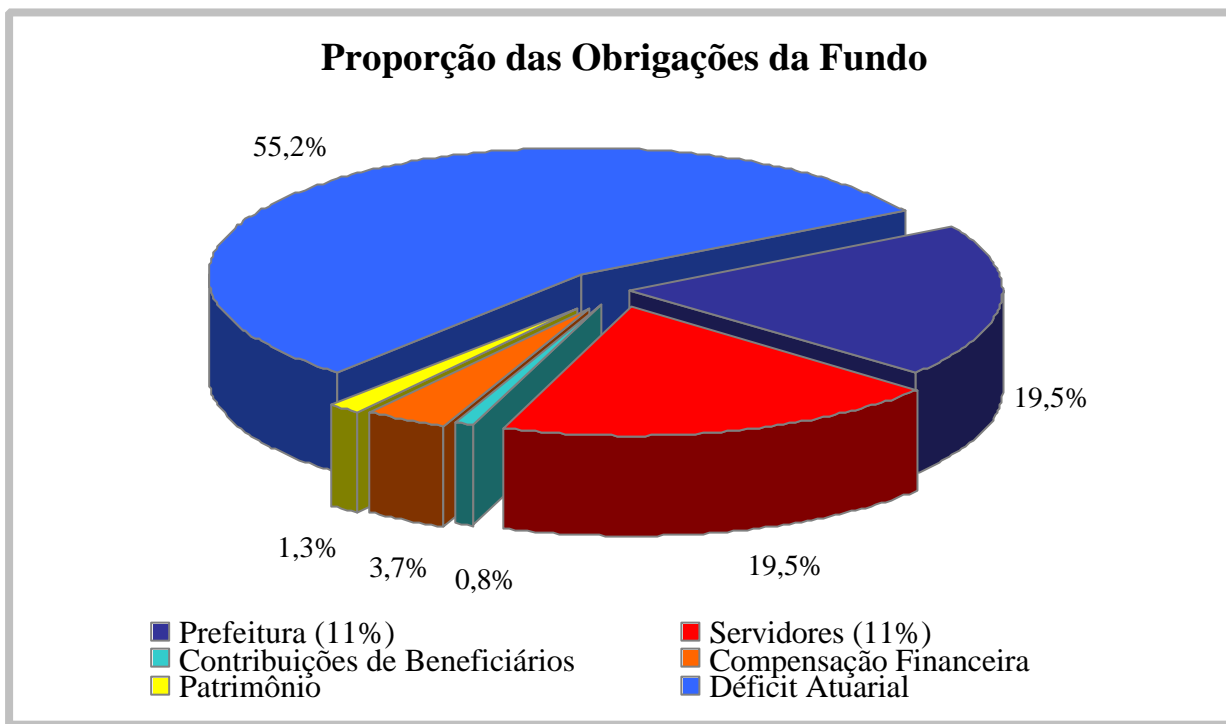
31/03/2006

| ATIVO | | PASSIVO | |
|--|-----------------------|---|-----------------------|
| Valor Presente Atuarial das Contribuições | | Valor Presente dos Benefícios Concedidos | |
| Item | Valores (R\$) | Item | Valores (R\$) |
| Sobre Remunerações | 341.831.358,58 | Aposentadorias | 43.937.391,95 |
| Beneficiários | 7.053.785,67 | Pensões | 28.518.831,33 |
| Compensação Previdenciária | 32.465.527,15 | Valor Presente dos Benefícios a Conceder | |
| Patrimônio | 11.688.365,89 | Aposentadorias | 591.573.744,05 |
| Déficit Atuarial | 484.338.196,24 | Pensões | 213.347.266,20 |
| TOTAL | 877.377.233,53 | TOTAL | 877.377.233,53 |

O custo total, a valor presente, de todas as despesas com aposentadorias e pensões que serão pagas pelo Regime Próprio, incluindo as futuras gerações de servidores, é estimado em R\$ 877.377.233,53 em 31/03/2006, segundo as hipóteses atuariais utilizadas nesta avaliação.

O déficit atuarial, no valor de R\$ 484.338.196,24, deverá ser aportado, ao longo do tempo, através de contribuições adicionais da Prefeitura e de acordo com a metodologia de financiamento descrita no item 12 desta avaliação.

Gráfico IX



As receitas de contribuição de aposentados e pensionistas representa uma economia de apenas 0,7% nas despesas previdenciárias futuras do Regime Próprio. Do mesmo modo, a compensação previdenciária estimada, apenas 3,5% deste total.

Além da contribuição normal com alíquota de 11,0%, que representa 18,2% do passivo total, a Prefeitura deverá complementar o déficit observado de cobertura que equivale a 55,2% do total destas despesas. Portanto, a Prefeitura irá se comprometer com 73,4% dos gastos futuros com aposentadorias e pensões dos servidores municipais. O restante 26,6% será coberto pela compensação previdenciária, contribuição de beneficiários, atual patrimônio previdenciário e contribuição de servidores ativos.

11. PLANO DE CONTAS (Provisões Matemáticas)

Valores das Provisões Matemáticas Previdenciárias do Fundo:

31/03/2006

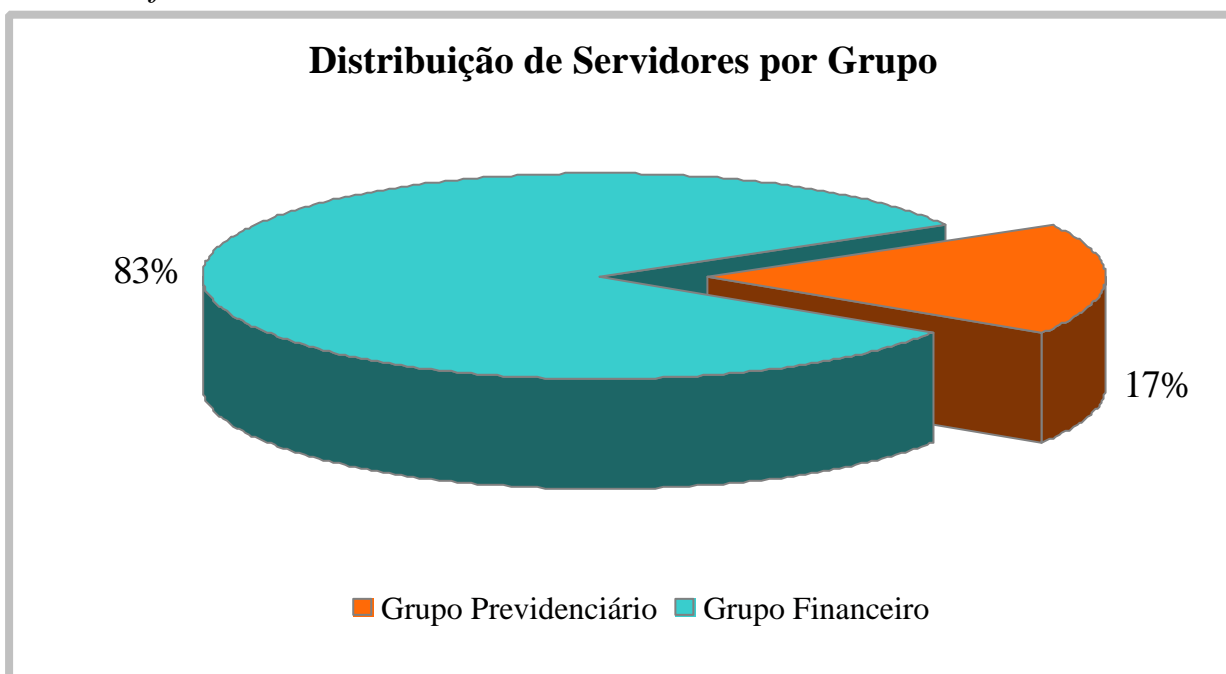
| Contas | Discriminação | Valores (R\$) |
|-----------------|--|-----------------------|
| 2.2.2.5.0.00.00 | Provisões Matemáticas Previdenciárias | 93.542.870,89 |
| 2.2.2.5.1.00.00 | Provisão Benefícios Concedidos | 71.891.839,57 |
| 2.2.2.5.1.01.00 | Benefícios Concedidos do Plano | 72.456.223,28 |
| 2.2.2.5.1.02.00 | (-) Contribuições do Ente | - |
| 2.2.2.5.1.03.00 | (-) Contribuições dos Servidores | 400.880,55 |
| 2.2.2.5.1.03.01 | Ativos | - |
| 2.2.2.5.1.03.02 | Inativos | 400.880,55 |
| 2.2.2.5.1.04.00 | (-) Contribuições dos Pensionistas | 163.503,16 |
| 2.2.2.5.2.00.00 | Provisões Benefícios a Conceder | 424.134.722,56 |
| 2.2.2.5.2.01.00 | Benefício do Plano para a Geração Atual | 578.157.373,43 |
| 2.2.2.5.2.02.00 | (-) Contribuições do Ente para a Geração Atual | 100.346.928,20 |
| 2.2.2.5.2.03.00 | (-) Contribuições dos Servidores-Geração Atual | 104.045.394,58 |
| 2.2.2.5.2.03.01 | Ativos | 100.346.928,20 |
| 2.2.2.5.2.03.02 | Inativos | 3.698.466,38 |
| 2.2.2.5.2.04.00 | (-) Contrib. dos Pensionistas-Geração Atual | 1.003.462,55 |
| 2.2.2.5.2.05.00 | Benefício do Plano para a Geração Futura | 194.298.109,67 |
| 2.2.2.5.2.06.00 | (-) Cont. do Ente para a Geração Futura | 70.568.751,09 |
| 2.2.2.5.2.07.00 | (-) Cont. dos Servidores-Geração Futura | 71.939.000,13 |
| 2.2.2.5.2.07.01 | Ativos | 70.568.751,09 |
| 2.2.2.5.2.07.02 | Inativos | 1.370.249,04 |
| 2.2.2.5.2.08.00 | (-) Contrib. dos Pensionistas-Geração Futura | 417.223,99 |
| 2.2.2.5.3.00.00 | (-) Reservas a Amortizar | 402.483.691,24 |
| 2.2.2.5.3.01.00 | Serviço Passado | - |
| 2.2.2.5.3.01.01 | Déficit Equacionado | 402.483.691,24 |

O déficit equacionado está representado pelo déficit atuarial do Grupo Financeiro que está contratado e será financiado pelos aportes futuros da Prefeitura.

12. FINANCIAMENTO COM DIVISÃO DE MASSAS

- a) **Grupo Previdenciário (Capitalizado):** neste grupo haverá, através das contribuições, a formação de patrimônio previdenciário que custeará os benefícios dos participantes, sendo o caixa do Fundo responsável por este pagamento e desonerando, ao longo do tempo, o município de despesas previdenciárias. São participantes deste grupo todos os atuais servidores ativos admitidos a partir do dia 1º de janeiro de 1999 e, também, os futuros servidores do município, total atual de 945 servidores.
- b) **Grupo Financeiro (Repartição Simples):** não forma reservas financeiras para as despesas futuras, deste modo, as obrigações serão financiadas pelo Regime Financeiro de Repartição Simples. Este Grupo não é renovável e se extinguirá gradativamente, com o passar dos anos, pela mortalidade natural dos seus participantes. Neste grupo estão os servidores ativos admitidos até o dia 31 de dezembro de 1998 e os atuais inativos e pensionistas, total de 4.470 entre ativos, aposentados e pensionistas.

Gráfico X



13. GRUPO FINANCEIRO

13.1. Balanço Atuarial do Grupo Financeiro:

31/03/2006

| ATIVO | | PASSIVO | |
|--|-----------------------|---|-----------------------|
| Valor Presente Atuarial das Contribuições | | Valor Presente dos Benefícios Concedidos | |
| Item | Valores (R\$) | Item | Valores (R\$) |
| Sobre Remunerações de Contribuição | 155.132.484,28 | Aposentadorias | 43.937.391,95 |
| Sobre Benefícios | 4.487.502,08 | Pensões | 28.518.831,33 |
| Compensação Financeira | 25.723.695,18 | Valor Presente dos Benefícios a Conceder | |
| Patrimônio | 9.864.582,66 | Aposentadorias | 396.270.381,40 |
| Déficit Atuarial | 402.483.691,24 | Pensões | 128.965.350,76 |
| TOTAL | 597.691.955,44 | TOTAL | 597.691.955,44 |

13.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos do Grupo Financeiro:

31/03/2006

| Item | Masc | Fem | Total |
|-------------------------|-------------|------------|--------------|
| Nº. de Servidores | 1.100 | 2.816 | 3.916 |
| Idade Média | 44,0 | 43,7 | 43,8 |
| Tempo de Serviço Total | 15,6 | 16,0 | 15,9 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.853,71 | 1.450,51 | 1.563,77 |

13.3. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

31/03/2006

| Item | Masc | Fem | Total |
|-----------------------|-------------|------------|--------------|
| Nº. de Beneficiários | 349 | 205 | 554 |
| Idade Média | 57,1 | 56,2 | 56,8 |
| Benefício Médio (R\$) | 892,93 | 947,58 | 913,15 |

13.4. Plano de Custeio **Grupo Financeiro:**

31/03/2006

| Descrição | Contribuição % | Base para Desconto |
|---|-----------------------|---|
| Servidores Ativos Contribuição Normal | 11,00% | Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos do Grupo Financeiro |
| Servidores Aposentados Contribuição Normal | 11,00% | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Pensionistas Contribuição Normal | 11,00% | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Prefeitura Contribuição Normal | 11,00% | Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos de Cargo Efetivo do Grupo Financeiro |

Além das contribuições descritas, a Prefeitura Municipal fará o aporte futuro necessário a este grupo, mês a mês, para efetivo equilíbrio entre receitas e despesas até a extinção do mesmo.

14. GRUPO PREVIDENCIÁRIO

14.1. Balanço Atuarial do Grupo Previdenciário:

31/03/2006

| ATIVO | | PASSIVO | |
|---|-----------------------|---|-----------------------|
| Valor Presente Atuarial das Contribuições | | Valor Presente dos Benefícios Concedidos | |
| Item | Valores (R\$) | Item | Valores (R\$) |
| Sobre Remunerações de Contribuição | 186.698.874,30 | Aposentadorias | - |
| Sobre Benefícios | 2.566.283,59 | Pensões | - |
| Compensação Financeira | 6.741.831,99 | Valor Presente dos Benefícios a Conceder | |
| Patrimônio | 1.823.783,23 | Aposentadorias | 195.303.362,65 |
| Déficit Atuarial | 81.854.504,98 | Pensões | 84.381.915,44 |
| TOTAL | 279.685.278,09 | TOTAL | 279.685.278,09 |

14.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos do Grupo Previdenciário:

31/03/2006

| Item | Masc | Fem | Total |
|-------------------------|----------|----------|----------|
| Nº. de Servidores | 672 | 273 | 945 |
| Idade Média | 35,3 | 37,1 | 35,8 |
| Tempo de Serviço Total | 5,9 | 6,1 | 6,0 |
| Remuneração Média (R\$) | 1.090,24 | 1.463,46 | 1.198,06 |

14.3. Plano de Custeio do Grupo Previdenciário:

31/03/2006

| Descrição | Contribuição % | | Base para Desconto |
|---|-----------------------|--------|---|
| Servidores Ativos Contribuição Normal | 11,00% | | Remuneração de Contribuição dos Servidores Ativos do Grupo Previdenciário |
| Servidores Aposentados Contribuição Normal | 11,00% | | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Pensionistas Contribuição Normal | 11,00% | | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Prefeitura Contribuição Normal | 11,00% | | Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos de Cargo Efetivo do Grupo Previdenciário |
| Prefeitura Contribuição Adicional | Ano | % | Total das Remunerações de Contribuição dos Servidores Ativos de Cargo Efetivo do Grupo Previdenciário |
| | 2006 | 0,00% | |
| | 2007 | 1,50% | |
| | 2008 | 3,00% | |
| | 2009 | 4,50% | |
| | 2010 | 6,00% | |
| | 2011 | 7,50% | |
| | 2012 | 9,00% | |
| | 2013 | 10,42% | |
| 2014 | 10,42% | | |

15. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

15.1. Projeções Considerando o Grupo Financeiro:

31/03/2006

| ANO | REPASSE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (11,0%) (a) | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (11,0%) (b) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (c) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (d) = (a+b-c) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (e) = (e "anterior" +d) |
|------|--|---|------------------------------------|--|---|
| 2006 | 8.477.627,18 | 8.477.627,18 | 9.035.133,04 | 7.920.121,32 | 18.824.352,93 |
| 2007 | 8.374.099,52 | 8.374.099,52 | 10.331.621,14 | 6.416.577,89 | 26.969.897,50 |
| 2008 | 8.283.162,21 | 8.283.162,21 | 11.568.376,02 | 4.997.948,39 | 34.317.523,84 |
| 2009 | 8.143.657,54 | 8.143.657,54 | 13.202.011,68 | 3.085.303,39 | 40.360.795,90 |
| 2010 | 7.994.588,70 | 7.994.588,70 | 14.895.899,05 | 1.093.278,36 | 44.939.324,90 |
| 2011 | 7.830.781,15 | 7.830.781,15 | 16.657.589,27 | (996.026,97) | 47.845.321,38 |
| 2012 | 7.650.702,01 | 7.650.702,01 | 18.530.146,99 | (3.228.742,97) | 48.836.088,26 |
| 2013 | 7.364.055,34 | 7.364.055,34 | 21.298.022,84 | (6.569.912,15) | 46.743.369,45 |
| 2014 | 7.075.941,37 | 7.075.941,37 | 24.094.749,31 | (9.942.866,58) | 41.339.408,09 |
| 2015 | 6.679.272,86 | 6.679.272,86 | 27.838.205,01 | (14.479.659,30) | 31.279.993,14 |
| 2016 | 6.292.716,24 | 6.292.716,24 | 31.400.550,80 | (18.815.118,33) | 16.452.162,30 |
| 2017 | 5.950.648,32 | 5.950.648,32 | 34.526.190,16 | (22.624.893,52) | - |
| 2018 | 5.467.214,19 | 5.467.214,19 | 38.820.686,96 | (27.886.258,58) | - |
| 2019 | 4.867.064,05 | 4.867.064,05 | 44.153.132,39 | (34.419.004,28) | - |
| 2020 | 4.283.641,16 | 4.283.641,16 | 49.305.879,28 | (40.738.596,97) | - |
| 2021 | 3.857.253,50 | 3.857.253,50 | 52.955.669,32 | (45.241.162,32) | - |
| 2022 | 3.370.710,60 | 3.370.710,60 | 57.034.035,18 | (50.292.613,97) | - |
| 2023 | 2.960.985,74 | 2.960.985,74 | 60.342.040,93 | (54.420.069,45) | - |
| 2024 | 2.532.624,49 | 2.532.624,49 | 63.748.158,86 | (58.682.909,87) | - |
| 2025 | 2.085.040,63 | 2.085.040,63 | 67.252.969,31 | (63.082.888,05) | - |
| 2026 | 1.721.823,00 | 1.721.823,00 | 69.893.238,36 | (66.449.592,36) | - |
| 2027 | 1.267.204,69 | 1.267.204,69 | 73.225.340,72 | (70.690.931,35) | - |
| 2028 | 1.008.909,71 | 1.008.909,71 | 74.691.390,22 | (72.673.570,81) | - |
| 2029 | 671.038,87 | 671.038,87 | 76.774.133,90 | (75.432.056,16) | - |
| 2030 | 473.165,19 | 473.165,19 | 77.468.661,19 | (76.522.330,81) | - |
| 2031 | 284.059,82 | 284.059,82 | 77.971.375,12 | (77.403.255,47) | - |
| 2032 | 156.242,52 | 156.242,52 | 77.795.995,59 | (77.483.510,56) | - |
| 2033 | 86.811,46 | 86.811,46 | 76.983.890,02 | (76.810.267,11) | - |
| 2034 | 38.117,74 | 38.117,74 | 75.852.828,02 | (75.776.592,54) | - |
| 2035 | 7.539,49 | 7.539,49 | 74.426.213,13 | (74.411.134,15) | - |
| 2036 | 5.099,32 | 5.099,32 | 72.657.147,89 | (72.646.949,25) | - |
| 2037 | - | - | 70.805.687,14 | (70.805.687,14) | - |
| 2038 | - | - | 68.752.233,75 | (68.752.233,75) | - |
| 2039 | - | - | 66.574.238,76 | (66.574.238,76) | - |
| 2040 | - | - | 64.269.472,45 | (64.269.472,45) | - |
| 2041 | - | - | 61.824.196,13 | (61.824.196,13) | - |
| 2042 | - | - | 59.250.694,46 | (59.250.694,46) | - |
| 2043 | - | - | 56.636.868,79 | (56.636.868,79) | - |

. . . continuação

| ANO | REPASSE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (11,0%) (a) | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (11,0%) (b) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (c) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (d) = (a+b-c) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (e) = (e "anterior" +d) |
|------|--|---|------------------------------------|--|---|
| 2044 | - | - | 53.908.466,61 | (53.908.466,61) | - |
| 2045 | - | - | 51.090.702,12 | (51.090.702,12) | - |
| 2046 | - | - | 48.190.415,56 | (48.190.415,56) | - |
| 2047 | - | - | 45.243.505,41 | (45.243.505,41) | - |
| 2048 | - | - | 42.283.968,46 | (42.283.968,46) | - |
| 2049 | - | - | 39.373.996,14 | (39.373.996,14) | - |
| 2050 | - | - | 36.385.430,47 | (36.385.430,47) | - |
| 2051 | - | - | 33.295.583,63 | (33.295.583,63) | - |
| 2052 | - | - | 30.215.601,39 | (30.215.601,39) | - |
| 2053 | - | - | 27.080.671,48 | (27.080.671,48) | - |
| 2054 | - | - | 24.063.792,01 | (24.063.792,01) | - |
| 2055 | - | - | 21.113.092,11 | (21.113.092,11) | - |
| 2056 | - | - | 18.277.345,28 | (18.277.345,28) | - |
| 2057 | - | - | 15.606.989,79 | (15.606.989,79) | - |
| 2058 | - | - | 13.119.914,25 | (13.119.914,25) | - |
| 2059 | - | - | 10.791.864,55 | (10.791.864,55) | - |
| 2060 | - | - | 8.676.293,00 | (8.676.293,00) | - |
| 2061 | - | - | 6.822.201,30 | (6.822.201,30) | - |
| 2062 | - | - | 5.246.863,53 | (5.246.863,53) | - |
| 2063 | - | - | 3.929.971,68 | (3.929.971,68) | - |
| 2064 | - | - | 2.853.996,57 | (2.853.996,57) | - |
| 2065 | - | - | 2.024.722,10 | (2.024.722,10) | - |
| 2066 | - | - | 1.421.338,73 | (1.421.338,73) | - |
| 2067 | - | - | 981.638,71 | (981.638,71) | - |
| 2068 | - | - | 668.750,00 | (668.750,00) | - |
| 2069 | - | - | 450.328,51 | (450.328,51) | - |
| 2070 | - | - | 298.233,03 | (298.233,03) | - |
| 2071 | - | - | 193.345,09 | (193.345,09) | - |
| 2072 | - | - | 122.184,31 | (122.184,31) | - |
| 2073 | - | - | 74.962,18 | (74.962,18) | - |
| 2074 | - | - | 44.474,51 | (44.474,51) | - |
| 2075 | - | - | 25.414,44 | (25.414,44) | - |
| 2076 | - | - | 13.926,37 | (13.926,37) | - |
| 2077 | - | - | 7.282,25 | (7.282,25) | - |
| 2078 | - | - | 3.613,43 | (3.613,43) | - |
| 2079 | - | - | 1.689,45 | (1.689,45) | - |
| 2080 | - | - | 737,47 | (737,47) | - |
| 2081 | - | - | 296,29 | (296,29) | - |

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. Ativo Financeiro em 31/03/2006 = R\$ 9.864.582,66;
2. Para o levantamento das receitas previdenciárias foi considerado que o Município permanecerá com o Plano de Custeio vigente na avaliação atuarial anual;
3. As despesas previdenciárias encontram-se líquidas de compensação previdenciária e contribuição de beneficiários.

15.2. Projeções Considerando o Grupo Previdenciário – Sem Contribuições Adicionais:

31/03/2006

| ANO | REPASSE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (11,0%) (a) | REPASSE CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL (0,0 %) (b) | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (11,0%) (c) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (d) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (e) = (a+b+c-d) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (f) = (f "anterior" +e) |
|------|---|--|---|------------------------------------|--|---|
| 2006 | 1.651.606,38 | - | 1.651.606,38 | 43.695,53 | 3.259.517,24 | 5.192.807,05 |
| 2007 | 1.997.258,62 | - | 1.997.258,62 | 104.636,10 | 3.889.881,15 | 9.394.509,69 |
| 2008 | 2.124.868,52 | - | 2.124.868,52 | 175.400,26 | 4.074.336,78 | 14.032.982,53 |
| 2009 | 2.288.254,65 | - | 2.288.254,65 | 265.754,66 | 4.310.754,63 | 19.188.391,88 |
| 2010 | 2.451.463,74 | - | 2.451.463,74 | 403.605,50 | 4.499.321,97 | 24.849.137,38 |
| 2011 | 2.629.228,15 | - | 2.629.228,15 | 542.027,73 | 4.716.428,57 | 31.077.268,44 |
| 2012 | 2.846.199,06 | - | 2.846.199,06 | 701.125,24 | 4.991.272,88 | 37.961.346,02 |
| 2013 | 3.070.145,49 | - | 3.070.145,49 | 928.053,83 | 5.212.237,16 | 45.494.105,18 |
| 2014 | 3.346.858,46 | - | 3.346.858,46 | 1.154.335,44 | 5.539.381,47 | 53.816.464,81 |
| 2015 | 3.669.264,28 | - | 3.669.264,28 | 1.488.881,29 | 5.849.647,26 | 62.968.547,41 |
| 2016 | 4.048.680,50 | - | 4.048.680,50 | 1.814.250,73 | 6.283.110,26 | 73.115.099,54 |
| 2017 | 4.346.726,67 | - | 4.346.726,67 | 2.325.372,70 | 6.368.080,64 | 84.001.429,70 |
| 2018 | 4.755.045,60 | - | 4.755.045,60 | 2.760.643,34 | 6.749.447,85 | 95.953.012,92 |
| 2019 | 5.203.659,59 | - | 5.203.659,59 | 3.291.039,95 | 7.116.279,23 | 109.022.008,91 |
| 2020 | 5.717.991,67 | - | 5.717.991,67 | 3.803.452,79 | 7.632.530,54 | 123.417.026,35 |
| 2021 | 6.146.849,55 | - | 6.146.849,55 | 4.537.641,78 | 7.756.057,32 | 138.833.778,58 |
| 2022 | 6.577.237,58 | - | 6.577.237,58 | 5.291.590,58 | 7.862.884,59 | 155.323.364,20 |
| 2023 | 7.007.960,44 | - | 7.007.960,44 | 6.191.697,68 | 7.824.223,19 | 172.803.689,31 |
| 2024 | 7.330.522,08 | - | 7.330.522,08 | 7.651.131,89 | 7.009.912,27 | 190.570.393,63 |
| 2025 | 7.764.175,43 | - | 7.764.175,43 | 9.247.899,56 | 6.280.451,30 | 208.730.532,84 |
| 2026 | 8.149.683,37 | - | 8.149.683,37 | 10.524.617,26 | 5.774.749,47 | 227.522.430,38 |
| 2027 | 8.533.398,16 | - | 8.533.398,16 | 12.071.352,72 | 4.995.443,59 | 246.705.156,17 |
| 2028 | 8.774.824,05 | - | 8.774.824,05 | 14.741.655,53 | 2.807.992,56 | 264.957.915,89 |
| 2029 | 9.106.228,38 | - | 9.106.228,38 | 17.297.753,94 | 914.702,81 | 282.494.755,57 |
| 2030 | 9.284.983,39 | - | 9.284.983,39 | 20.243.763,70 | (1.673.796,91) | 298.589.042,18 |
| 2031 | 9.557.547,40 | - | 9.557.547,40 | 22.207.957,46 | (3.092.862,67) | 314.286.536,28 |
| 2032 | 9.771.930,14 | - | 9.771.930,14 | 24.774.059,41 | (5.230.199,13) | 328.858.815,39 |
| 2033 | 9.848.875,23 | - | 9.848.875,23 | 27.570.008,85 | (7.872.258,39) | 341.754.521,41 |
| 2034 | 9.983.558,50 | - | 9.983.558,50 | 30.225.710,84 | (10.258.593,83) | 353.120.722,22 |
| 2035 | 10.121.910,15 | - | 10.121.910,15 | 32.617.971,69 | (12.374.151,39) | 363.118.920,10 |
| 2036 | 10.235.591,80 | - | 10.235.591,80 | 34.774.151,54 | (14.302.967,94) | 371.842.300,33 |
| 2037 | 10.241.539,14 | - | 10.241.539,14 | 37.788.425,88 | (17.305.347,60) | 378.165.127,39 |
| 2038 | 10.321.372,08 | - | 10.321.372,08 | 40.899.524,15 | (20.256.780,00) | 382.033.468,47 |
| 2039 | 10.416.263,10 | - | 10.416.263,10 | 43.319.287,33 | (22.486.761,13) | 383.963.293,00 |
| 2040 | 10.504.249,24 | - | 10.504.249,24 | 45.777.874,96 | (24.769.376,47) | 383.779.759,38 |
| 2041 | 10.583.567,20 | - | 10.583.567,20 | 48.139.206,86 | (26.972.072,46) | 381.437.285,14 |
| 2042 | 10.606.783,44 | - | 10.606.783,44 | 51.025.185,85 | (29.811.618,97) | 376.179.493,94 |
| 2043 | 10.744.158,79 | - | 10.744.158,79 | 53.179.314,55 | (31.690.996,97) | 368.771.345,58 |

... continuação

| ANO | REPASSE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (11,0%) (a) | REPASSE CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL (0,0%) (b) | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (11,0%) (c) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (d) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (e) = (a+b+c-d) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (f) = (f "anterior" +e) |
|------|---|---|---|------------------------------------|--|---|
| 2044 | 10.736.584,59 | - | 10.736.584,59 | 56.224.098,78 | (34.750.929,60) | 357.940.711,67 |
| 2045 | 10.777.442,21 | - | 10.777.442,21 | 59.115.791,08 | (37.560.906,66) | 343.698.978,16 |
| 2046 | 10.879.905,23 | - | 10.879.905,23 | 61.363.584,06 | (39.603.773,61) | 326.579.098,27 |
| 2047 | 10.876.654,40 | - | 10.876.654,40 | 64.256.524,11 | (42.503.215,32) | 305.605.910,78 |
| 2048 | 10.754.938,94 | - | 10.754.938,94 | 68.620.853,52 | (47.110.975,64) | 278.915.705,72 |
| 2049 | 10.786.701,96 | - | 10.786.701,96 | 72.168.404,94 | (50.595.001,01) | 247.220.136,02 |
| 2050 | 10.823.358,50 | - | 10.823.358,50 | 75.383.575,41 | (53.736.858,42) | 210.559.079,93 |
| 2051 | 10.793.988,98 | - | 10.793.988,98 | 78.773.427,67 | (57.185.449,71) | 168.324.715,08 |
| 2052 | 10.832.123,46 | - | 10.832.123,46 | 81.587.818,10 | (59.923.571,17) | 120.894.881,26 |
| 2053 | 10.832.717,57 | - | 10.832.717,57 | 84.424.939,58 | (62.759.504,43) | 67.854.823,63 |
| 2054 | 10.767.653,41 | - | 10.767.653,41 | 88.014.878,70 | (66.479.571,88) | 7.992.571,64 |
| 2055 | 10.806.599,77 | - | 10.806.599,77 | 90.464.457,27 | (68.851.257,74) | - |
| 2056 | 10.775.569,49 | - | 10.775.569,49 | 93.520.495,69 | (71.969.356,71) | - |
| 2057 | 10.751.565,68 | - | 10.751.565,68 | 96.380.448,31 | (74.877.316,96) | - |
| 2058 | 10.553.383,76 | - | 10.553.383,76 | 100.696.624,43 | (79.589.856,91) | - |
| 2059 | 10.625.014,53 | - | 10.625.014,53 | 102.806.546,90 | (81.556.517,84) | - |
| 2060 | 10.585.781,89 | - | 10.585.781,89 | 105.259.868,49 | (84.088.304,71) | - |
| 2061 | 10.498.543,45 | - | 10.498.543,45 | 108.189.063,76 | (87.191.976,87) | - |
| 2062 | 10.401.319,84 | - | 10.401.319,84 | 111.645.544,96 | (90.842.905,28) | - |
| 2063 | 10.473.946,28 | - | 10.473.946,28 | 113.155.983,21 | (92.208.090,65) | - |
| 2064 | 10.438.340,39 | - | 10.438.340,39 | 114.754.536,03 | (93.877.855,24) | - |
| 2065 | 10.376.715,40 | - | 10.376.715,40 | 117.237.007,51 | (96.483.576,70) | - |
| 2066 | 10.433.639,37 | - | 10.433.639,37 | 118.615.718,53 | (97.748.439,78) | - |
| 2067 | 10.381.468,65 | - | 10.381.468,65 | 119.771.143,55 | (99.008.206,24) | - |
| 2068 | 10.315.096,06 | - | 10.315.096,06 | 121.397.531,52 | (100.767.339,40) | - |
| 2069 | 10.279.201,14 | - | 10.279.201,14 | 123.121.855,18 | (102.563.452,89) | - |
| 2070 | 10.266.367,51 | - | 10.266.367,51 | 124.237.454,71 | (103.704.719,69) | - |
| 2071 | 10.363.212,56 | - | 10.363.212,56 | 123.989.008,87 | (103.262.583,74) | - |
| 2072 | 10.366.109,82 | - | 10.366.109,82 | 125.065.146,91 | (104.332.927,26) | - |
| 2073 | 10.397.358,64 | - | 10.397.358,64 | 125.207.973,90 | (104.413.256,62) | - |
| 2074 | 10.445.108,25 | - | 10.445.108,25 | 124.725.183,02 | (103.834.966,52) | - |
| 2075 | 10.484.176,39 | - | 10.484.176,39 | 124.006.656,89 | (103.038.304,12) | - |
| 2076 | 10.497.866,77 | - | 10.497.866,77 | 124.371.345,34 | (103.375.611,79) | - |
| 2077 | 10.504.671,49 | - | 10.504.671,49 | 125.096.482,17 | (104.087.139,18) | - |
| 2078 | 10.539.081,59 | - | 10.539.081,59 | 123.908.929,42 | (102.830.766,24) | - |
| 2079 | 10.566.624,56 | - | 10.566.624,56 | 123.045.737,22 | (101.912.488,10) | - |
| 2080 | 10.565.701,60 | - | 10.565.701,60 | 123.289.084,10 | (102.157.680,90) | - |
| 2081 | 10.577.877,39 | - | 10.577.877,39 | 122.666.956,44 | (101.511.201,67) | - |

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. Ativo Financeiro em 31/03/2006 = R\$ 1.823.783,23;
2. Para o levantamento das receitas previdenciárias foi considerado que o Município não adotará a contribuição adicional ao Grupo Previdenciário;
3. As despesas previdenciárias encontram-se líquidas de compensação previdenciária e contribuição de beneficiários.

15.3. Projeções Considerando o Grupo Previdenciário – Com Contribuições Adicionais:

31/03/2006

| ANO | REPASSE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (11,0%) (a) | REPASSE CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL (% Variável) (b) | RECEITAS PREVIDENCIÁRI S (11,0%) (c) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (d) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (e) = (a+b+c-d) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (f) = (f "anterior" + e) |
|------|---|---|---|------------------------------------|--|--|
| 2006 | 1.651.606,38 | - | 1.651.606,38 | 43.695,53 | 3.259.517,24 | 5.192.807,05 |
| 2007 | 1.997.258,62 | 272.353,45 | 1.997.258,62 | 104.636,10 | 3.889.881,15 | 9.666.863,14 |
| 2008 | 2.124.868,52 | 579.509,60 | 2.124.868,52 | 175.400,26 | 4.074.336,78 | 14.901.186,78 |
| 2009 | 2.288.254,65 | 936.104,17 | 2.288.254,65 | 265.754,66 | 4.310.754,63 | 21.044.792,56 |
| 2010 | 2.451.463,74 | 1.337.162,04 | 2.451.463,74 | 403.605,50 | 4.499.321,97 | 28.154.084,14 |
| 2011 | 2.629.228,15 | 1.792.655,56 | 2.629.228,15 | 542.027,73 | 4.716.428,57 | 36.373.167,57 |
| 2012 | 2.846.199,06 | 2.328.708,32 | 2.846.199,06 | 701.125,24 | 4.991.272,88 | 45.903.707,41 |
| 2013 | 3.070.145,49 | 2.908.108,90 | 3.070.145,49 | 928.053,83 | 5.212.237,16 | 56.821.117,16 |
| 2014 | 3.346.858,46 | 3.170.217,47 | 3.346.858,46 | 1.154.335,44 | 5.539.381,47 | 68.993.314,97 |
| 2015 | 3.669.264,28 | 3.475.607,30 | 3.669.264,28 | 1.488.881,29 | 5.849.647,26 | 82.531.615,88 |
| 2016 | 4.048.680,50 | 3.834.998,64 | 4.048.680,50 | 1.814.250,73 | 6.283.110,26 | 97.686.950,76 |
| 2017 | 4.346.726,67 | 4.117.314,49 | 4.346.726,67 | 2.325.372,70 | 6.368.080,64 | 114.164.906,49 |
| 2018 | 4.755.045,60 | 4.504.083,10 | 4.755.045,60 | 2.760.643,34 | 6.749.447,85 | 132.430.381,41 |
| 2019 | 5.203.659,59 | 4.929.020,08 | 5.203.659,59 | 3.291.039,95 | 7.116.279,23 | 152.617.039,58 |
| 2020 | 5.717.991,67 | 5.416.206,66 | 5.717.991,67 | 3.803.452,79 | 7.632.530,54 | 175.043.965,52 |
| 2021 | 6.146.849,55 | 5.822.430,22 | 6.146.849,55 | 4.537.641,78 | 7.756.057,32 | 199.380.764,33 |
| 2022 | 6.577.237,58 | 6.230.103,17 | 6.577.237,58 | 5.291.590,58 | 7.862.884,59 | 225.733.272,25 |
| 2023 | 7.007.960,44 | 6.638.093,27 | 7.007.960,44 | 6.191.697,68 | 7.824.223,19 | 254.076.285,11 |
| 2024 | 7.330.522,08 | 6.943.630,70 | 7.330.522,08 | 7.651.131,89 | 7.009.912,27 | 283.662.975,87 |
| 2025 | 7.764.175,43 | 7.354.396,63 | 7.764.175,43 | 9.247.899,56 | 6.280.451,30 | 314.763.066,66 |
| 2026 | 8.149.683,37 | 7.719.558,17 | 8.149.683,37 | 10.524.617,26 | 5.774.749,47 | 347.636.474,39 |
| 2027 | 8.533.398,16 | 8.083.021,21 | 8.533.398,16 | 12.071.352,72 | 4.995.443,59 | 382.109.064,04 |
| 2028 | 8.774.824,05 | 8.311.705,09 | 8.774.824,05 | 14.741.655,53 | 2.807.992,56 | 416.797.763,32 |
| 2029 | 9.106.228,38 | 8.625.618,51 | 9.106.228,38 | 17.297.753,94 | 914.702,81 | 452.070.612,35 |
| 2030 | 9.284.983,39 | 8.794.939,17 | 9.284.983,39 | 20.243.763,70 | (1.673.796,91) | 487.134.389,54 |
| 2031 | 9.557.547,40 | 9.053.117,75 | 9.557.547,40 | 22.207.957,46 | (3.092.862,67) | 523.197.722,23 |
| 2032 | 9.771.930,14 | 9.256.185,77 | 9.771.930,14 | 24.774.059,41 | (5.230.199,13) | 559.560.858,27 |
| 2033 | 9.848.875,23 | 9.329.069,84 | 9.848.875,23 | 27.570.008,85 | (7.872.258,39) | 595.627.756,70 |
| 2034 | 9.983.558,50 | 9.456.644,78 | 9.983.558,50 | 30.225.710,84 | (10.258.593,83) | 631.682.996,40 |
| 2035 | 10.121.910,15 | 9.587.694,48 | 10.121.910,15 | 32.617.971,69 | (12.374.151,39) | 667.982.625,22 |
| 2036 | 10.235.591,80 | 9.695.376,23 | 10.235.591,80 | 34.774.151,54 | (14.302.967,94) | 704.693.203,98 |
| 2037 | 10.241.539,14 | 9.701.009,68 | 10.241.539,14 | 37.788.425,88 | (17.305.347,60) | 740.688.094,94 |
| 2038 | 10.321.372,08 | 9.776.629,18 | 10.321.372,08 | 40.899.524,15 | (20.256.780,00) | 776.084.443,25 |
| 2039 | 10.416.263,10 | 9.866.512,03 | 10.416.263,10 | 43.319.287,33 | (22.486.761,13) | 811.523.838,28 |
| 2040 | 10.504.249,24 | 9.949.854,43 | 10.504.249,24 | 45.777.874,96 | (24.769.376,47) | 846.943.791,81 |
| 2041 | 10.583.567,20 | 10.024.986,13 | 10.583.567,20 | 48.139.206,86 | (26.972.072,46) | 882.416.145,65 |
| 2042 | 10.606.783,44 | 10.046.977,05 | 10.606.783,44 | 51.025.185,85 | (29.811.618,97) | 917.264.063,13 |
| 2043 | 10.744.158,79 | 10.177.101,99 | 10.744.158,79 | 53.179.314,55 | (31.690.996,97) | 952.498.090,92 |

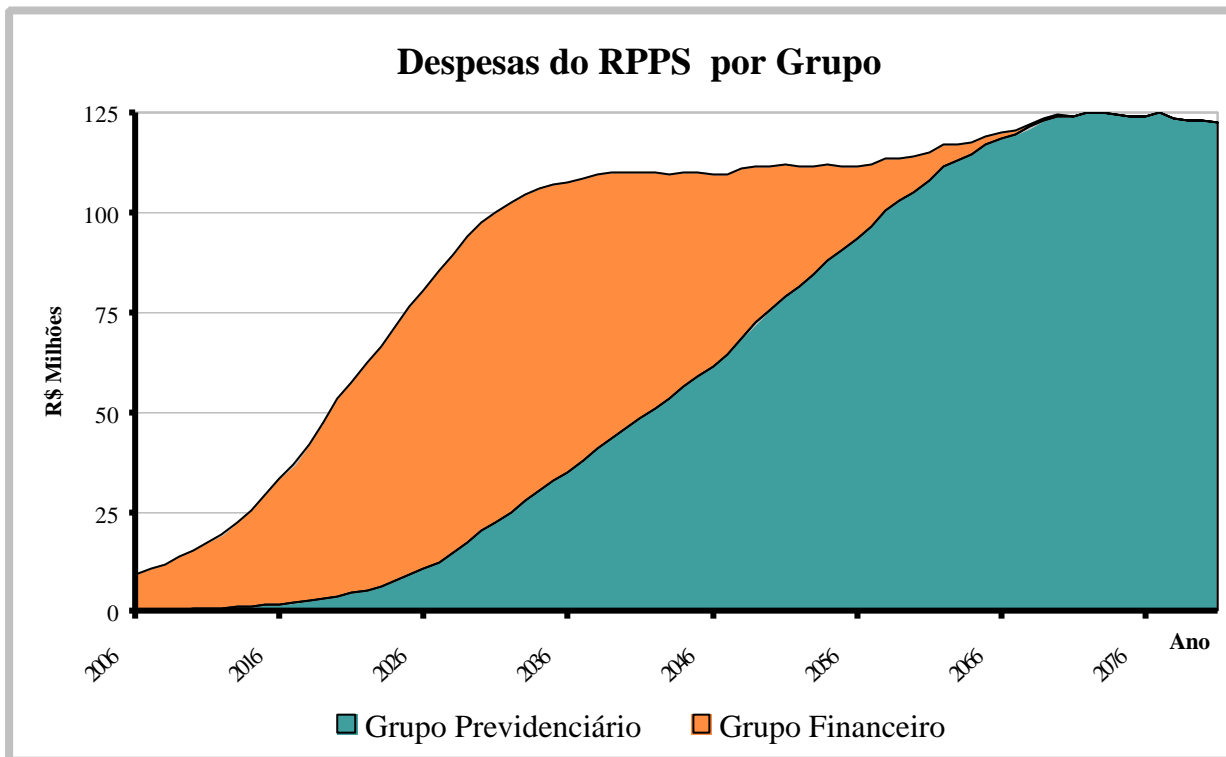
... continuação

| ANO | REPASSE CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (11,0%) (a) | REPASSE CONTRIBUIÇÃO ADICIONAL (% Variável) (b) | RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (11,0%) (c) | DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (d) | RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (e) = (a+b+c-d) | SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (f) = (f "anterior" +e) |
|------|---|---|---|------------------------------------|--|---|
| 2044 | 10.736.584,59 | 10.169.927,54 | 10.736.584,59 | 56.224.098,78 | (34.750.929,60) | 986.860.989,27 |
| 2045 | 10.777.442,21 | 10.208.628,77 | 10.777.442,21 | 59.115.791,08 | (37.560.906,66) | 1.020.563.101,19 |
| 2046 | 10.879.905,23 | 10.305.683,98 | 10.879.905,23 | 61.363.584,06 | (39.603.773,61) | 1.054.360.752,66 |
| 2047 | 10.876.654,40 | 10.302.604,72 | 10.876.654,40 | 64.256.524,11 | (42.503.215,32) | 1.087.357.069,16 |
| 2048 | 10.754.938,94 | 10.187.313,19 | 10.754.938,94 | 68.620.853,52 | (47.110.975,64) | 1.117.759.246,79 |
| 2049 | 10.786.701,96 | 10.217.399,81 | 10.786.701,96 | 72.168.404,94 | (50.595.001,01) | 1.146.611.689,37 |
| 2050 | 10.823.358,50 | 10.252.121,68 | 10.823.358,50 | 75.383.575,41 | (53.736.858,42) | 1.174.166.248,16 |
| 2051 | 10.793.988,98 | 10.224.302,24 | 10.793.988,98 | 78.773.427,67 | (57.185.449,71) | 1.199.972.615,64 |
| 2052 | 10.832.123,46 | 10.260.424,05 | 10.832.123,46 | 81.587.818,10 | (59.923.571,17) | 1.224.702.079,91 |
| 2053 | 10.832.717,57 | 10.260.986,80 | 10.832.717,57 | 84.424.939,58 | (62.759.504,43) | 1.248.151.441,00 |
| 2054 | 10.767.653,41 | 10.199.356,61 | 10.767.653,41 | 88.014.878,70 | (66.479.571,88) | 1.269.306.342,67 |
| 2055 | 10.806.599,77 | 10.236.247,45 | 10.806.599,77 | 90.464.457,27 | (68.851.257,74) | 1.289.442.691,98 |
| 2056 | 10.775.569,49 | 10.206.854,89 | 10.775.569,49 | 93.520.495,69 | (71.969.356,71) | 1.307.721.612,63 |
| 2057 | 10.751.565,68 | 10.184.117,96 | 10.751.565,68 | 96.380.448,31 | (74.877.316,96) | 1.324.236.842,03 |
| 2058 | 10.553.383,76 | 9.996.395,71 | 10.553.383,76 | 100.696.624,43 | (79.589.856,91) | 1.337.020.132,71 |
| 2059 | 10.625.014,53 | 10.064.245,94 | 10.625.014,53 | 102.806.546,90 | (81.556.517,84) | 1.348.731.222,15 |
| 2060 | 10.585.781,89 | 10.027.083,93 | 10.585.781,89 | 105.259.868,49 | (84.088.304,71) | 1.358.645.894,13 |
| 2061 | 10.498.543,45 | 9.944.449,77 | 10.498.543,45 | 108.189.063,76 | (87.191.976,87) | 1.366.042.877,37 |
| 2062 | 10.401.319,84 | 9.852.357,45 | 10.401.319,84 | 111.645.544,96 | (90.842.905,28) | 1.370.248.032,77 |
| 2063 | 10.473.946,28 | 9.921.150,80 | 10.473.946,28 | 113.155.983,21 | (92.208.090,65) | 1.373.446.097,34 |
| 2064 | 10.438.340,39 | 9.887.424,12 | 10.438.340,39 | 114.754.536,03 | (93.877.855,24) | 1.375.165.108,49 |
| 2065 | 10.376.715,40 | 9.829.051,58 | 10.376.715,40 | 117.237.007,51 | (96.483.576,70) | 1.374.397.998,98 |
| 2066 | 10.433.639,37 | 9.882.971,21 | 10.433.639,37 | 118.615.718,53 | (97.748.439,78) | 1.372.394.505,44 |
| 2067 | 10.381.468,65 | 9.833.553,97 | 10.381.468,65 | 119.771.143,55 | (99.008.206,24) | 1.368.997.052,71 |
| 2068 | 10.315.096,06 | 9.770.684,40 | 10.315.096,06 | 121.397.531,52 | (100.767.339,40) | 1.363.639.270,10 |
| 2069 | 10.279.201,14 | 9.736.683,95 | 10.279.201,14 | 123.121.855,18 | (102.563.452,89) | 1.356.185.256,94 |
| 2070 | 10.266.367,51 | 9.724.527,65 | 10.266.367,51 | 124.237.454,71 | (103.704.719,69) | 1.347.151.406,11 |
| 2071 | 10.363.212,56 | 9.816.261,40 | 10.363.212,56 | 123.989.008,87 | (103.262.583,74) | 1.338.098.164,62 |
| 2072 | 10.366.109,82 | 9.819.005,75 | 10.366.109,82 | 125.065.146,91 | (104.332.927,26) | 1.327.453.018,74 |
| 2073 | 10.397.358,64 | 9.848.605,31 | 10.397.358,64 | 125.207.973,90 | (104.413.256,62) | 1.316.108.917,80 |
| 2074 | 10.445.108,25 | 9.893.834,78 | 10.445.108,25 | 124.725.183,02 | (103.834.966,52) | 1.304.674.028,13 |
| 2075 | 10.484.176,39 | 9.930.840,98 | 10.484.176,39 | 124.006.656,89 | (103.038.304,12) | 1.293.339.370,07 |
| 2076 | 10.497.866,77 | 9.943.808,81 | 10.497.866,77 | 124.371.345,34 | (103.375.611,79) | 1.280.991.874,28 |
| 2077 | 10.504.671,49 | 9.950.254,39 | 10.504.671,49 | 125.096.482,17 | (104.087.139,18) | 1.267.210.899,25 |
| 2078 | 10.539.081,59 | 9.982.848,39 | 10.539.081,59 | 123.908.929,42 | (102.830.766,24) | 1.253.843.316,35 |
| 2079 | 10.566.624,56 | 10.008.937,69 | 10.566.624,56 | 123.045.737,22 | (101.912.488,10) | 1.240.573.719,29 |
| 2080 | 10.565.701,60 | 10.008.063,44 | 10.565.701,60 | 123.289.084,10 | (102.157.680,90) | 1.226.244.146,48 |
| 2081 | 10.577.877,39 | 10.019.596,61 | 10.577.877,39 | 122.666.956,44 | (101.511.201,67) | 1.211.672.449,18 |

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. Ativo Financeiro em 31/03/2006 = R\$ 1.823.783,23;
2. Para o levantamento das receitas previdenciárias foi considerado que o Município adotará alíquota adicional proposta ao Grupo Previdenciário;
3. As despesas previdenciárias encontram-se líquidas de compensação previdenciária e contribuição de beneficiários.

Gráfico XI



No gráfico XI é observado o decréscimo das despesas da atual massa de servidores ativos e beneficiários participantes do Grupo Financeiro, ressaltando que o mesmo é um grupo em extinção, em relação à progressão das despesas do Grupo Previdenciário, o qual agregará os futuros servidores do município.

16. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeiro-atuarial do **Fundo de Previdência Municipal de Foz do Iguaçu - PR**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos participantes fornecidos pelo Município.

No quadro abaixo está demonstrada a atual composição de direitos e obrigações do Plano Previdenciário, segundo as hipóteses atuariais desta avaliação:

| Item | Custo Futuro Total (R\$) | (%) em Relação à Folha Total |
|---------------------------------------|--------------------------|------------------------------|
| Custo Total | 877.377.233,53 | 56,46% |
| <i>Compensação Previdenciária (-)</i> | <i>32.465.527,15</i> | <i>2,09%</i> |
| <i>Contribuição de Inativos (-)</i> | <i>7.053.785,67</i> | <i>0,45%</i> |
| Custo Líquido | 837.857.920,71 | 53,92% |
| <i>Contribuição de Ativos (-)</i> | <i>170.915.679,29</i> | <i>11,00%</i> |
| <i>Contribuição da Prefeitura (-)</i> | <i>170.915.679,29</i> | <i>11,00%</i> |
| Déficit Total de Contribuição | 496.026.562,13 | 31,92% |
| <i>Patrimônio (-)</i> | <i>11.688.365,89</i> | <i>0,75%</i> |
| Déficit Líquido | 484.338.196,24 | 31,17% |

O resultados obtidos nesta avaliação, para garantia dos Benefícios propostos pelo Plano, expressam um valor presente total de R\$ 877.377.233,53 em 31/03/2006. Valor este que representa o total do Passivo Atuarial do RPPS em relação aos servidores ativos e beneficiários do Município, segundo as hipóteses atuariais descritas no item nº 7 deste relatório.

O montante dos direitos a receber pelo Regime Próprio, representado pelas contribuições dos servidores ativos, contribuições de aposentados e pensionistas, pelas contribuições normais da Prefeitura, pela compensação previdenciária a receber e, também, pelo ativo financeiro atual, possui o valor presente de R\$ 393.039.037,29, que se comparada com o total do Passivo, resulta em um Déficit Atuarial de R\$ 484.338.196,24, conforme exposto acima.

O percentual de 31,17% é a contribuição adicional necessária, por parte da Prefeitura, para capitalização integral do Plano.

Como alternativa, o modelo de financiamento do plano instituiu a modalidade de Divisão de Massas, onde foram criados dois grupos distintos, o Financeiro e o Previdenciário. Ficando o total do Passivo distribuído na seguinte proporção:

Grupo Financeiro: R\$ 597.691.955,44
 Grupo Previdenciário: R\$ 279.685.278,09

Nos quadros a seguir estará demonstrada a composição de direitos e obrigações de cada um dos Grupos:

Grupo Financeiro:

| Item | Custo Futuro do Grupo Financeiro (R\$) | (%) em Relação à Folha do Grupo Financeiro |
|---------------------------------------|--|--|
| Custo Total | 597.691.955,44 | 84,77% |
| <i>Compensação Previdenciária (-)</i> | <i>25.723.695,18</i> | <i>3,65%</i> |
| <i>Contribuição de Inativos (-)</i> | <i>4.487.502,08</i> | <i>0,64%</i> |
| Custo Líquido | 567.480.758,18 | 80,48% |
| <i>Contribuição de Ativos (-)</i> | <i>77.566.242,14</i> | <i>11,00%</i> |
| <i>Contribuição da Prefeitura (-)</i> | <i>77.566.242,14</i> | <i>11,00%</i> |
| Déficit Total de Contribuição | 412.348.273,90 | 58,48% |
| <i>Patrimônio (-)</i> | <i>9.864.582,66</i> | <i>1,40%</i> |
| Déficit Líquido | 402.483.691,24 | 57,08% |

Grupo Previdenciário:

| Item | Custo Futuro do Grupo Previdenciário (R\$) | (%) em Relação à Folha do Grupo Previdenciário |
|---------------------------------------|--|--|
| Custo Total | 279.685.278,09 | 32,97% |
| <i>Compensação Previdenciária (-)</i> | <i>6.741.831,99</i> | <i>0,79%</i> |
| <i>Contribuição de Inativos (-)</i> | <i>2.566.283,59</i> | <i>0,30%</i> |
| Custo Líquido | 270.377.162,51 | 31,86% |
| <i>Contribuição de Ativos (-)</i> | <i>93.349.437,15</i> | <i>11,00%</i> |
| <i>Contribuição da Prefeitura (-)</i> | <i>93.349.437,15</i> | <i>11,00%</i> |
| Déficit Total de Contribuição | 83.678.288,21 | 9,86% |
| <i>Patrimônio (-)</i> | <i>1.823.783,23</i> | <i>0,21%</i> |
| Déficit Líquido | 81.854.504,98 | 9,65% |

Disposições relativas ao Plano de Custeio

Como pode ser observado, nos itens 13.4 e 14.3 deste relatório, o Plano de custeio consiste na utilização das alíquotas normais de contribuição aos dois grupos, mais a alíquota de contribuição adicional progressiva ao Grupo Previdenciário.

Alíquotas normais aos grupos Financeiro e Previdenciário:

| Descrição | Contribuição % | Base para Desconto |
|---|----------------|--|
| Servidores Ativos Contribuição Normal | 11,00% | Remuneração |
| Servidores Aposentados Contribuição Normal | 11,00% | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Pensionistas Contribuição Normal | 11,00% | Parte do Benefício Mensal Excedente ao Limite de Isenção |
| Prefeitura Contribuição Normal | 11,00% | Total da Remuneração Mensal dos Servidores Ativos de Cargo Efetivo |

Alíquotas adicionais ao Grupo Capitalizado

| Descrição | Contribuição % | | Base para Desconto |
|--------------------------------------|----------------|--------|---|
| Prefeitura Contribuição Adicional | Ano | % | Total da Remuneração Mensal dos Servidores Ativos de Cargo Efetivo-Grupo Previdenciário |
| | 2006 | 0,00% | |
| | 2007 | 1,50% | |
| | 2008 | 3,00% | |
| | 2009 | 4,50% | |
| | 2010 | 6,00% | |
| | 2011 | 7,50% | |
| | 2012 | 9,00% | |
| | 2013 | 10,42% | |

As contribuições previdenciárias deverão ser destinadas em separadamente a cada um dos Grupos do Plano.

O plano de custeio sugerido prevê a aplicação de contribuição adicional pela Prefeitura para cobertura do Déficit Atuarial, em percentuais crescentes (1,5 pp ao ano), a partir de 2007, aplicados sobre a folha de remuneração dos servidores ativos do Grupo Previdenciário, até o limite previsto de 10,42% em 2013. Esta contribuição adicional deverá ser reavaliada constantemente,

pois está sujeita a influência das diversas hipóteses atuariais utilizadas como premissas nesta avaliação.

Adicionalmente, exclusivamente para garantir o custeio das despesas administrativas, recomendamos um percentual a encargo da Prefeitura, de no máximo 2% do total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência.

Considerações Finais

Ainda que o Município seja credor da compensação financeira com o INSS para com os servidores provindos da iniciativa privada, não se extinguem os compromissos dos servidores que se desligam da Prefeitura e passarem a ser contribuintes da iniciativa privada, com vínculo ao Regime Geral de Previdência Social.

Por este motivo recomendamos manter o cadastro do servidor desligado, para efeito de provável compensação previdenciária relativa ao período em que o mesmo esteve vinculado ao Regime Próprio, neste caso, sendo agora o INSS credor do Município, Regime de Origem e denominado de Sistema Instituidor, na compensação financeira.

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos, e que modificações futuras destes fatores poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 21 de setembro de 2006.

Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308